**PRIX RECONNAISSANCE**

**Date limite pour soumettre une candidature : 23 avril** **- minuit**

**MODALITÉS POUR SOUMETTRE UNE CANDIDATURE :**

* Transmettre ce formulaire dûment rempli par courriel à [evenements@ccivs.ca](mailto:evenements@ccivs.ca) avant minuit le 23 avril 2023
* Toute personne (**membre ou non membre de la CCIVS**) peut soumettre le nom d’une ou de plusieurs personnes qui répondent aux critères du prix « Reconnaissance » de l’Ordre des bâtisseurs de la CCIVS du gala annuel énoncés ci-dessous.
* Aucune personne ne peut soumettre sa propre candidature.
* Le texte de mise en candidature ne doit pas excéder 500 mots.
* Des entrevues téléphoniques avec les personnes ayant soumis une mise en candidature pourraient être effectuées par la permanence permettant d’identifier les candidats.
* Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées
* Dans le but de permettre au concours de revenir annuellement, merci de garder confidentielles toutes candidatures

**CRITÈRES D’ÉVALUATION POUR LE PRIX « RECONNAISSANCE » DE L’ORDRE DES BÂTISSEURS DE LA CCIVS:**

**La personne en nomination doit:**

|  |  |
| --- | --- |
| Se distinguer par son leadership et son innovation pour l’ensemble de son œuvre au cours de sa carrière (30 points); |  |
| Avoir contribué de façon exceptionnelle au développement et au rayonnement de la région (30 points); |  |
| Avoir fait preuve d'un engagement social durant sa carrière (20 points); |  |
| Avoir fait preuve d’un engagement professionnel durant sa carrière (20 points); |  |
| TOTAL | /100 |

**Modalités d'attribution**

* Le prix reconnaissance GALA de la CCIVS est décerné par un jury indépendant.
* Le lauréat est sélectionné sur une base de pointage et tous les points seront attribués par les membres du jury indépendant.
* Le grand gagnant sera dévoilé lors de la soirée du Gala.
* Le lauréat recevra une Reconnaissance au **Gala 2023** de la CCIVS.
* Le nommé doit être présent à la soirée de reconnaissance le **1 juin 2023**.

**Processus de sélection des récipiendaires**

**1ère étape : Appel de candidatures**

Un appel de candidatures est lancé auprès des membres et non membres de la CCIVS, via les médias locaux et tous les réseaux du milieu. Toute personne est appelée à suggérer un nom afin que la candidature soit étudiée par le jury.

**2ième étape : Évaluation des candidatures**

Le jury analyse toutes les candidatures reçues basées sur les quatre critères suivants :

1. Se distinguer par son leadership et son innovation pour l’ensemble de son œuvre au cours de sa carrière (30 points);
2. Avoir contribué de façon exceptionnelle au développement et au rayonnement de la région (30 points);
3. Avoir fait preuve d'un engagement social durant sa carrière (20 points);
4. Avoir fait preuve d’un engagement professionnel durant sa carrière (20 points);

**3ième étape : Sélection du lauréat**

Le lauréat sera sélectionné sur une base de pointage et tous les points seront attribués par un jury indépendant de la permanence.

**4e étape : Dévoilement du lauréat**

Le bâtisseur de l’année sera dévoilé lors de la soirée du Gala, le 1 juin 2023.

**PRIX RECONNAISSANCE DE L’ORDRE DES BÂTISSEURS**

| **Nom de la personne responsable du bulletin:** | | |  | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Entreprise: | |  | | Fonction : |  |
| Téléphone : |  | | | Courriel : |  |
| **Nom de la personne candidate** : | | |  | | |
| Entreprise: | |  | | Fonction : |  |
| Adresse: | |  | | | |
| Ville: | |  | | Code Postal : |  |
| Téléphone : |  | | | Courriel : |  |

|  |
| --- |
| Bulletin: |
| **Expliquez pourquoi cette personne mérite une reconnaissance au Gala 2023 en précisant de quelle façon elle répond aux critères d’évaluation (max. 500 mots, moyenne de 100 mots par critère) :**   1. **Se distinguer par son leadership et son innovation pour l’ensemble de son œuvre au cours de sa carrière (30 points);** 2. **Avoir contribué de façon exceptionnelle au développement et au rayonnement de la région (30 points);** 3. **Avoir fait preuve d'un engagement social durant sa carrière (20 points);** 4. **Avoir fait preuve d’un engagement professionnel durant sa carrière (20 points);** |